

## 2.1.4. Přestupky na úseku odměňování zaměstnanců

<http://www.guard7.cz/lexikon-ppv/prestupky-pracovnepravni-vztahy/prestupky-na-useku-odmenovani-zamestnancu>

Fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že:

a) neposkytne zaměstnanci za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty stejnou mzdu nebo plat jako jinému zaměstnanci.

**Pokuta až do výše 500 000 Kč.**

b) neposkytne zaměstnanci mzdu (dle Zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce) nebo plat alespoň ve výši minimální mzdy, popřípadě nejnižší úrovně zaručené mzdy nebo plat ve stanovené výši.

**Pokuta až do výše 2 000 000 Kč.**

c) neposkytne zaměstnanci ve stanoveném termínu mzdu nebo plat nebo některou její složku.

**Pokuta až do výše 2 000 000 Kč.**

d) neposkytne zaměstnanci mzdu nebo plat nebo náhradní volno za práci přesčas.

**Pokuta až do výše 1 000 000 Kč.**

e) neposkytne zaměstnanci náhradní volno za práci ve svátek nebo mzdu za práci přesčas anebo příplatek k platu za takovou práci.

**Pokuta až do výše 1 000 000 Kč.**

f) neposkytne zaměstnanci příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci.

**Pokuta až do výše 2 000 000 Kč.**

g) neposkytne zaměstnanci příplatek k platu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu.

**Pokuta až do výše 2 000 000 Kč.**

h) poskytne zaměstnanci složku platu, kterou právní předpisy neupravují, nebo mu poskytne složku mzdy nebo platu, na kterou mu nevznikl nárok, anebo ji poskytne způsobem, který právní předpisy nedovolují.

**Pokuta až do výše 1 000 000 Kč.**

i) provede ze mzdy nebo platu zaměstnance bez dohody o srážkách ze mzdy nebo jiné než stanovené srážky.

**Pokuta až do výše 2 000 000 Kč.**

j) neposkytne zaměstnanci odměnu za pracovní pohotovost (dle Zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce) nebo ji neposkytne ve stanovené výši.

**Pokuta až do výše 500 000 Kč.**

k) nezajistí podmínky stanovené pro normování práce (§ 300 Zákoníku práce) ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu.

**Pokuta až do výše 1 000 000 Kč.**

l) odmění zaměstnance v rozporu s (§ 103 odst. 1 písm. k) Zákoníku práce).

**Pokuta až do výše 2 000 000 Kč.**

m) neposkytne zaměstnanci odměnu za vykonanou práci podle dohody o práci konané mimo pracovní poměr.

**Pokuta až do výše 2 000 000 Kč.**



Pro přesné zjištění stavu vaší bezpečnosti si objednejte [audit BOZP a PO](#) v ceně od 3200 Kč, nebo si objednejte rovnou kompletní zajištění vaší společnosti tj. [outsourcing BOZP a PO](#), který úvodní audit obsahuje. Ceny komplexního zajištění pro malé organizace jsou od 6 840,00 Kč za rok tj 570 Kč měsíčně.

© [GUARD7](#)