






# 6.17.9.1. Pracovnílékařské prohlídky

<http://www.guard7.cz/nabidka/lexikon-bozp/pracovnelekarske-sluzby/pracovnelekarske-prohlidky>

Druhy a obsah lékařských prohlídek stanovuje Vyhláška č. 79/2013 Sb.

## Druhy pracovnílékařských prohlídek

-  Vstupní prohlídka
-  Periodická prohlídka
-  Mimořádná prohlídka
-  Výstupní prohlídka
-  Následná prohlídka



### Vzor žádosti o provedení pracovnílékařské prohlídky

Prohlídka se provádí za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách s předpokládanou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Též se provádí před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci

vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance.

Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce.

Prohlídka se provádí za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.

Periodická prohlídka se provádí podle zařazení prací do kategorie a věku zaměstnance.

Kategorie práce	Lhůta	
	do 50 let	nad 50 let
I	6	4
II	4	2
IIR a III	2	2
IV	1	1
Práce, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví	4	2

U prací vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se periodické prohlídky neprovádějí. Toto neplatí, pokud je u zaměstnavatele práce prováděna opakovaně a doba, na kterou je práce opakovaně sjednávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky a zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.

Prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že

došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.

### **Provádí se pokud:**

- ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví,
- tak stanoví zákon upravující využívání jaderné energie a ionizujícího záření,
- to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je interval periodické prohlídky, nebo
- byl výkon práce přerušen:
  - důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první,
  - v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo
  - z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců.
- žádost předložil zaměstnavatel z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance,
- podá informace ošetřující lékař.

Provádí se na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný zákon, za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce.

### **Provádí se při:**

- ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu,
- převedení na práci se sníženou zdravotní náročností ve smyslu snížení míry rizika nebo na práci konanou za příznivějších pracovních podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance.

### **Neprovádí se:**

- u prací zařazených do kategorie první, není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem a dále pokud nebyla zjištěna v době výkonu práce nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz,
- u výkonu práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle zákona vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce.

Provádí se za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zajištění potřebné zdravotní péče, popřípadě odškodnění. Na základě provedení následné prohlídky se nevydává lékařský posudek.



