

# 13. Modelová situace

<http://www.guard7.cz/modelova-situace>

Kolik stojí přijetí zaměstnance do pracovního poměru, který se neosvědčí?

Začneme modelovým příkladem:

Firma A po výběrovém řízení přijme na určitou pozici pracovníka. Jeho mzda bude 8.000,-Kč, což odpovídá minimální mzdě, daň a odvody na sociální a zdravotní pojištění jsou 2720,- Kč—. Během zkušební doby 3 měsíců vyplyne, že tento pracovník není vhodný pro danou pozici a je propuštěn na konci zkušební doby...

Z hlediska finančních ukazatelů to v tomto případě znamená, že firma A zbytečně investovala částku 32.160,- Kč (tj. 3x 8.000,- Kč), pokud vyjdeme pouze z výše mzdy...

Samozřejmě v praxi jsou tyto ztráty daleko vyšší.

Jak jim předcházet?

Nebojte se u specializovaných a vedoucích pozic zakomponovat psychodiagnostiku a využijte naši nabídku.

© [GUARD7](http://www.guard7.cz)