

# 36. Inspektoráty práce - co mohou a co nesmějí

<http://www.guard7.cz/inspektoraty-prace-co-mohou-a-co-nesmeji>

Hlavní úkolem inspektorátu práce je kontrola podnikatelských subjektů, zda dodržují povinnosti v oblasti pracovněprávních vztahů a povinnosti v oblasti bezpečnosti práce.

Hlavní kompetence a pravomoci inspektorátu práce stanovuje [zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce](#). Zákon například umožňuje provádět kontroly, zda podnikatelé dodržují své povinnosti, které vyplývají z platných právních předpisů, inspektoráty práce mají právo požadovat odstranění závad a nedostatků vyplývajících z kontroly.

Inspektoráty práce mohou také ukládat pokuty za neplnění povinností zaměstnavatelů nebo podnikatelských subjektů.

Na druhou stranu zákon neumožňuje řešit věci spadající pod Úřad práce – nároky zaměstnanců vůči zaměstnavateli (vymáhání výplat, potvrzení o zaměstnání, platební neschopnost zaměstnavatele,...), řešení čistého měsíčního výdělku za účelem podpory, pomoc v hmotné nouzi. Dále zákon neumožňuje



inspektorátům práce vyjadřovat se k jednotlivým ustanovením z oblasti pracovněprávních předpisů, nesmějí potvrzovat zdanitelné příjmy, řešit zdravotní nebo sociální, důchodové nebo nemocenské pojištění. Také nemají právo řešit věci, které spadají do kompetencí krajských hygienických stanic, jedná se o uznávání nemocí z povolání nebo řešení stížností, které se týkají hygieny na pracovišti.

---

Státní úřad inspekce práce – [www.suip.cz](http://www.suip.cz)

---

**[Co dělat při kontrole z OIP?](#)**

**[Kontroly z OIP](#)**

**[Jak podat stížnost/podnět ke kontrole na OIP?](#)**

**[Inspektoráty práce](#)**

© [GUARD7](#)