

# 6.12. Distanční outsourcing BOZP a PO

<http://www.guard7.cz/nabidka/distanzni-outsourcing-bozp-a-po>

Zajištění BOZP a PO pro 21. století. Možné řešení po dobu pandemie COVID – 19.

Jako **jediní v České republice** nabízíme **bezkontaktní** zajištění bezpečnosti práce (BOZP) a požární ochrany na vašich pracovištích. Unikátní systém založený především na vlastním software a zkušenostech získaných za **27 let na trhu**.

- ✓ **Komplexní řešení.**
- ✓ **100% dodržení legislativních požadavků.**
- ✓ **Online konzultace a kontroly.**
- ✓ **Okamžitá akceschopnost.**
- ✓ **Překvapivě levné řešení.**

---

System je založen na **čtyřech pilířích**, které se vzájemně **doplňují**. Portál **GUARDIAN** soustřeďuje všechny potřebné informace a data, **e-learningový systém** je zpracován přesně na míru, **kommunikace** probíhá online s použitím videokonferencí a **metodika** vše spojuje tak, aby byly zajištěny všechny potřebné úkony v **souladu s legislativními požadavky**. Dokážeme provést i kontrolu pracovišť, audity a prověrky, zhodnocení rizik, preventivní požární prohlídky, odbornou přípravu preventivních požárních hlídek apod.

GUARDIAN

Videokonference

Adaptibilní e-


learning

Metodika



---

Musíte zajišťovat BOZP a PO i během nouzového stavu COVID – 19?  
Ano, **musíte!**

 *Stanovisko Státního úřadu inspekce práce – dodržování BOZP v době pandemie COVID – 19*

Online portál GUARDIAN soustřeďuje potřebné informace a databáze na jednom místě neustále aktuální a dostupné:



- ✓ celkovou hodnotu rizika v organizaci a na jednotlivých provozovnách – pobočkách,
- registr neshod a závad včetně indikace míry rizika,
- ✓ záznam (log) každé změny v GUARDIANU – je možné dohledat autora i čas – důležité pro prokazování orgánů státního odborného dozoru,
- ✓ garantované informace z lexikonu BOZP a PO G U A R D 7, v.o.s.,
- ✓ fotogalerie – zdokumentování kontrolní činnosti a neshod,
- ✓ odkazy na plné znění právních předpisů,

- ✓ administrace e-learningových školení,
- ✓ dokumentaci a záznamy BOZP a PO – dokumentace pro celou organizaci, dokumentace pro jednotlivé provozovny a pracoviště, rozdělení podle druhu, typu závaznosti...,
- ✓ záznamy a protokoly o revizích a kontrolách technických zařízení,
- ✓ zadání a zpracování záznamu o kontrolní činnosti – přímý výstup do registru neshod,
- ✓ záznamy o úrazech,
- ✓ elektronická požární kniha,
- ✓ příprava, provedení a zpracování auditů BOZP a PO – uživatelské nastavení, přímý výstup do registru neshod a plánování jejich odstranění, připravené formuláře auditů,
- ✓ protokoly o provedených kontrolách státního odborného dozoru,
- ✓ zadávání a sledování úkolů včetně jejich přidělování jednotlivým uživatelům s přidělením termínu splnění,
- ✓ sledování osobních úkolů přihlášeného uživatele a jemu podřízených pozic,
- ✓ plánovací kalendář,
- ✓ sledování lhůt – školení, vzdělávání a výcvik, zdravotní prohlídky, revize, kontroly a zkoušky technických zařízení, údržba technických zařízení a další periodicky se opakující činnosti,
- ✓ automatické e-mailové rozesílání oznámení o expirujících termínech – neshody, úkoly a lhůty,
- ✓ protokoly z dohlídek na pracovišti,
- ✓ provedení a výstupy z ročních prověrek BOZP,
- ✓ databáze pracovních pozic,
- ✓ databáze pracovišť,
- ✓ databáze zaměstnanců,
- ✓ databáze technických prostředků,
- ✓ databáze chemických látek a směsí včetně bezpečnostních listů,
- ✓ přístupy k e-learningovým školením a řídicímu a administrativnímu rozhraní LMS,
- ✓ přehledy školení a certifikátů ze školení.



## [Více informací o GUARDIANU](#)

Videokonference nám umožňují komunikovat na velké vzdálenosti v reálném čase. Přenesou obraz, zvuk i sdílenou plochu na počítačích. Nemohou sice úplně nahradit přímý lidský kontakt, ale hodně se k němu blíží. Přestože jsou dostupné již poměrně dlouho, začínáme si na ně zvykat a využívat jejich potenciál až nyní.

K čemu je používáme my? Pro rychlé konzultace, školení (samostatná nebo jako doplnění e-learningu), provádění auditů a prověrek, schvalování dokumentace, vyšetřování pracovních úrazů, nehod a skoronehod, kontroly pracovišť, hodnocení rizik apod. Nástroj je jen tak dobrý, jak jej umí kvalifikovaný uživatel používat.



E-learning je určen k **předání informací** uživatelům pro zajištění BOZP a PO ve shodě s jejich **rolí v systému**. Je uzpůsoben specifickým **jednotlivých provozoven** v rámci organizace tj. pro jednotlivé provozovny má **stejný kurz jiný obsah**.

Je **použitelný** i pro **další účely** než jen jako nástupní nebo opakované periodické školení BOZP a PO. Může to být např. seznámení se

**změnami** v legislativě, rozborů **mimořádných událostí**, organizačními a technickými změnami apod. **Závěrečný test** poslouží jako důkaz, že uživatel skutečně obsah přečetl (přestože, to potvrzuje aktivním zaškrtnutím po ukončení informativní částí kurzu).

E-learning používáme v **kombinaci** se školením prováděným formou videokonference nebo prezenčním školením tj jako **blended learning**. Administrativní systém umožňuje **rozesílat** automaticky **pozvánky pro připojení k videokonferenci** a podklady pro školení (pokud nejsou obsaženy přímo v e-learningu). Stačí jen kliknout.

Největší **předností** našeho e-learningu je **adaptabilita** konkrétním podmínkám, situaci a potřebě. Jeden e-learningový kurz může mít nekonečně mnoho podob. Úpravy lze provádět téměř **“ihned”**.



### [Více informací o adaptabilním e-learningu](#)

Metodika provádění online dohlídek vychází ze zkušeností a rozborů požadavků na jednotlivé prvky systému BOZP a PO s ohledem na konkrétní podmínky a požadavky jednotlivých organizací. Je to spojení jednotlivých nástrojů a zkušenosti a schopnosti komunikovat našich zaměstnanců. Každý klient je unikátní a tak k němu i vždy přistupujeme.



## **Státní úřad inspekce práce dohlíží na dodržování pracovněprávních předpisů i v době pandemie COVID – 19**

Vydáno: 3. 4. 2020, [ZDROJ](#)

Kontrolní činnost ze strany orgánů inspekce práce probíhá i v současné době, orgány inspekce práce se však snaží přistupovat k zahajování kontrol s maximální mírou obezřetnosti a kontrolami řešit pouze závažné případy nasvědčující úmyslnému porušování pracovněprávních předpisů a naopak nešikanovat zaměstnavatele rutinní kontrolní činností.

Státní úřad inspekce práce si je vědom velmi složitého postavení řady zaměstnavatelů, které však nemůže vést k situacím, kdy jsou zaměstnancům upírána nebo krácena jejich základní práva vyplývající z pracovněprávních předpisů. Zákoník práce, a v něm ukotvená práva zaměstnanců, platí i v době nouzového stavu. Jejich nedodržování může mít v období stavu nouze ještě negativnější dopady na zaměstnance, než kdy jindy.

V těchto dnech jsou proto vybranými oblastními inspektoráty práce zahajovány kontroly vybraných zaměstnavatelů (zejména agentur práce). Impulsem k provedení těchto kontrol jsou podněty ke kontrole podané zaměstnanci z řad cizích státních příslušníků, které jsme v tomto období obdrželi, a které upozorňují na závažná porušení právních předpisů v oblasti odměňování a ukončování pracovních poměrů, a to především ve Středočeském, Jihomoravském, Plzeňském a Ústeckém kraji.

Mgr. Richard Kolibač  
tiskový mluvčí SÚIP  
775 863 764  
Richard.Kolibac@suip.cz

© [GUARD7](#)